



Avis de recrutement

D'UN(E) DIRECTEUR(ICE) DEVELOPPEMENT DURABLE AU HOLDING AL OMRANE.

Entreprise publique stratégique, le **Groupe AL OMRANE** est l'instrument de l'Etat en matière de mise en œuvre de la politique gouvernementale dans le domaine de l'habitat et du développement territorial. Il conduit à ce titre des programmes publics relatifs à la résorption de l'habitat insalubre et non réglementaire, il est également l'aménageur de référence à l'échelle nationale qui accompagne la politique de développement des grands projets urbains intégrés.

Doté de 71 Représentations à travers le Royaume, soit 10 sociétés filiales régionales et plus de 50 Agences, notamment une à l'international, le Groupe place ses ressources humaines (Femmes et Hommes) au cœur de sa stratégie de développement et principal levier de sa performance opérationnelle.

C'est ainsi que La politique de Management des Ressources Humaines du Groupe Al Omrane est essentiellement orientée vers le développement de son capital humain, et s'inscrit parfaitement dans la vision du Groupe PACT 2025, dans sa charte des valeurs, dans son code d'éthique et parmi ses engagements RSE. Une Politique RH qui repose sur les principes d'Egalité des chances et d'équité, la confiance et le partenariat, la promotion de la compétence et du sens de la responsabilité, l'intrapreneuriat et l'esprit d'initiative.

Forts de nos valeurs communes :

Engagement – Transparence – Respect – Responsabilité – Esprit d'équipe

**Nous vous invitons à rejoindre nos talents et à contribuer à l'essor
d'un Groupe locomotive dans le secteur de l'habitat et du développement territorial !**

Missions :

Rattaché(e) au pôle Ingénierie et Développement, vous aurez comme missions de :

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique du développement durable du groupe et veiller à sa déclinaison harmonieuse au niveau des différentes représentations territoriales du Groupe ;
- Mettre en place toutes les ressources nécessaires pour l'atteinte des objectifs de développement durable du groupe et son positionnement en tant que leader sur ce créneau
- Piloter la démarche RSE et Identifier et proposer des positionnements sur des enjeux émergents (innovants) et initiatives nouvelles en la matière ;
- Promouvoir la stratégie DD du Groupe et valoriser ses actions (actions de communication et lobbying auprès des partenaires nationaux et internationaux);
- Développer les coopérations et partenariats en faveur des démarches DD du Groupe et les traduire par des projets concrets.

Principales attributions :

- Amélioration continue des approches et démarches DD du Groupe.
- Définir la stratégie à mener en termes d'objectifs, d'actions, d'outils, de ressources et d'indicateurs nécessaires, en cohérence avec les autres politiques (RH, production, sécurité, prévention, achats...).
- Adapter et faire évoluer cette stratégie en fonction des contraintes réglementaires et normatives nationales et internationales et en fonction des nouveautés dans le domaine ;
- Relayer l'information, animer un réseau et décliner le plan d'actions à tous les niveaux de la structure Groupe grâce à une équipe et/ou des correspondants au niveau des filiales ;
- Mettre en place les outils et instruments nécessaires pour la communication et la sensibilisation à destination de l'ensemble du personnel du GAO ;
- Mettre en place des indicateurs et des outils d'évaluation permettant d'apprécier la performance de la politique engagée et faire évoluer les objectifs et plan d'actions en fonction des résultats obtenus.
- Etablir des rapports et des bilans de l'activité DD, notamment le rapport annuel de développement durable.
- Définir et négocier le budget et diriger la Direction développement durable (management des équipes, coordination et pilotage de l'activité, gestion financière).
- Représenter le Groupe et gérer les interfaces avec les parties prenantes (institutionnels, ONG, Organismes internationaux...);
- Diffuser et promouvoir les actions menées auprès des médias et participer à des événements, rencontres et formations sur le développement durable.
- Porter les actions de communication pour agir sur l'image de marque du Groupe.
- Cette description prend en compte les principales responsabilités, elle n'est pas limitative.

Conditions d'accès au Poste :

Le poste est ouvert aux candidats internes du Groupe Al Omrane et externes, remplissant les critères ci-après :

- **Diplôme requis** : Bac+5 ou plus (Diplôme public ou privé avec équivalence).
 - **Expérience (*)** : 10 ans d'expérience dans le domaine du Développement Durable dont :
 - Au moins 3 ans dans un poste de Management pour les candidats internes ;
 - Au moins 5 ans dans un poste de Management pour les candidats externes.
- (*) : Seules les expériences liées aux missions du poste à pourvoir seront prises en compte lors du processus de présélection).
- **Mobilité Géographique.**

Compétences requises :

Techniques :

- Techniques de mise en place d'une politique de développement durable ;
- Dispositions réglementaires et juridiques relevant du domaine de l'immobilier en matière de développement durable, préservation de l'environnement, qualité, sécurité, RD ;
- Montage, conception et développement des projets de développement durable ;

Managériales et Comportementales :

- Planification, Anticipation et réactivité
- Respect des engagements
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Suivi et accompagnement des équipes
- Sens de responsabilité
- Force de persuasion et concertation
- Capacité d'écoute et de communication

Dossier de candidature :

- CV ;
- Lettre de motivation ;
- Copie du diplôme requis.

Tout dossier de candidature incomplet et/ou arrivé hors délai et/ou ne remplissant pas les conditions requises pour le poste et/ou parvenu par un autre canal de candidature que celui du portail web dont lien ci-dessous et/ou comportant de fausse déclaration, sera automatiquement rejeté.

Date et lieu de la sélection

Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés des modalités de la suite du processus de sélection, de la date et du lieu de l'examen et/ou entretien par mail.

Modalités de dépôt du dossier de candidature

Si vous disposez des qualifications requises pour le poste et que vous partagez nos valeurs, nous vous invitons à postuler en ligne à travers le portail web du Groupe Al Omrane <https://www.alomrane.gov.ma/Carrieres/Offre-d-emplois> en choisissant la présente offre d'emploi.

Le dernier délai de réception des candidatures est fixé au.....02/05/2023.....

* En envoyant votre candidature, vous déclarez sur l'honneur, l'exactitude des informations communiquées.

* Le poste pourvu est ouvert aux candidats de nationalité Marocaine, sans aucune discrimination Genre, situation d'handicap, ...

Holding Al Omrane
Membre du Directoire
Said MESSAL